

2022 年 2 月 9 日
南海化学株式会社
代表取締役社長執行役員 菅野 秀夫

「女性活躍推進法」に基づく『一般事業主行動計画』策定・届出及び公表について

弊社は、2022 年 2 月 8 日付けで標記「一般事業主行動計画」を策定し、大阪府労働局へ届け出るとともに、同日厚生労働省が運営するウェブサイト「両立支援のひろば」へ掲載し、公表いたしましたので、お知らせいたします。

当社の「行動計画」・・・『女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うための行動計画』
職場環境（設備面、育成面等）の未整備により、「採用者に占める女性割合が低い職種がある」
「女性が働きやすい職場環境への整備が必要な部署がある」という課題認識に基づき、下記の通りの具体的な施策を実施し、採用者に占める女性割合の向上に取り組んでまいります。

1. 計画期間 2022 年（令和 4 年）3 月 1 日～2024 年（令和 6 年）3 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：採用者に占める女性割合を 33%以上とする

【取組内容】

- ・2022 年（令和 4 年）4 月～ホームページでのリクルート内容の刷新
- ・2022 年（令和 4 年）4 月～職場環境整備に向けた女性活躍推進タスクフォースによる議論
- ・2022 年（令和 4 年）10 月～職場環境整備への取り組み促進
- ・2023 年（令和 5 年）4 月～女性が活躍できる職場であることについて積極的な広報活動展開

弊社は、この度の「一般事業主行動計画」の策定を始め、SDGs（持続可能な開発目標）への取組みとして、2021 年度を始期とする「中期経営計画」において、特に「働き方改革」「女性活躍推進」「ダイバーシティ推進」「次世代教育振興」「健康経営推進」のそれぞれの項目への取り組みに注力してまいります。

以上